

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี Organizational Governance (OG)



 กรมสุขภาพจิต
กระทรวงสาธารณสุข

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต

กระทรวงสาธารณสุข

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

กรมสุขภาพจิตจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลัก แนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ทั้งนี้เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายอื่นๆ อย่างทั่วถึง



(ลงชื่อ).....

(นายแพทย์ชาติรี บานชื่น)

อธิบดีกรมสุขภาพจิต

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ประกาศเจตนารมณ์

กรมสุขภาพจิต เป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติภารกิจหลัก คือ การศึกษา วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ และเทคโนโลยีด้านการส่งเสริม ป้องกัน บำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพด้านสุขภาพจิต และจัดให้มีการบริการด้านสุขภาพจิตที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เป็นธรรม และทันต่อสถานการณ์แก่ผู้ป่วยที่มีปัญหาารุนแรง ยุ่งยาก ซับซ้อน

ในฐานะผู้บริหารของกรมสุขภาพจิต เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดีของกรมสุขภาพจิต เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมสุขภาพจิตมีระบบการบริหารจัดการ ที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรี และมีคุณค่าของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมสุขภาพจิต ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการ ปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดีบนพื้นฐานธรรมาภิบาล ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของสังคมและผู้ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดย บุคลากรทุกระดับของกรมสุขภาพจิต จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ไปเป็น แนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

กรมจะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงาน เป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะ สัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของกรม จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมา พร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ).....

(นายแพทย์ชาติรี บานชื่น)

อธิบดีกรมสุขภาพจิต

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

สารบัญ

	หน้า	
หมวดที่ ๑	ทั่วไป	๑
๑.๑	ข้อมูลองค์การ	๑
	• วิสัยทัศน์	
	• พันธกิจ	
	• ค่านิยมหลัก	
	• โครงสร้างองค์การ	
	• คณะผู้บริหาร	
	• คณะทำงานกำกับดูแลองค์การที่ดี	
๑.๒	หลักการและวัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๕
๑.๓	วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๗
หมวดที่ ๒	นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๘
๒.๑	นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๘
	• นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม	
	• นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
	• นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านองค์การ	
	• นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านผู้ปฏิบัติงาน	
๒.๒	แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน	๑๑
หมวดที่ ๓	แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๗

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

๑.๑ ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

กรมสุขภาพจิต จะเป็นองค์กรมาตรฐานการพัฒนาสุขภาพจิตทั้งด้านการส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟู เป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศ องค์ความรู้ ตลอดจนเทคโนโลยีด้านสุขภาพจิตของประเทศ เป็นศูนย์กลางประสานความร่วมมือทางวิชาการสุขภาพจิตในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เป็นองค์กรที่มีการบริหารที่ดีเยี่ยม มีขนาดกะทัดรัดคล่องตัว มีบุคลากรที่มีคุณภาพ เพื่อความสุขที่ยั่งยืนของสังคมไทย

พันธกิจ

๑. พัฒนา ผลิต และถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านสุขภาพจิตและจิตเวชแก่เครือข่ายและประชาชน

๒. บริการสุขภาพจิตและจิตเวชที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เป็นธรรม และทันต่อสถานการณ์แก่ผู้ป่วยที่มีปัญหารุนแรง ยุ่งยาก ซับซ้อน

ด้วยกระบวนการศึกษาวิจัยที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

ค่านิยมหลัก

“ M E N T A L ”

M - Mind (Service Mind, Public Mind) หัวใจบริการ

การมีจิตใจพร้อมให้บริการและมีจิตสาธารณะในการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ โดยยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม

E - Efficiency, Effectiveness, Equity ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เสมอภาค

การทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล และการปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาค ถูกต้อง ตามมาตรฐานวิชาชีพ

N - Network สัมพันธ์เครือข่าย

การพัฒนาเครือข่าย ประสานความสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกับเครือข่ายด้วยจิตใจที่เปิดกว้าง เรียนรู้รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง เพื่อให้เกิดผลสำเร็จและมีความสุข

T - Teamwork ทำงานเป็นทีม

การทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี การผนึกสายสัมพันธ์ การประสานใจ และกาย บนพื้นฐานของการแบ่งปันความรัก ความเข้าใจ การให้อภัย และการมีส่วนร่วม

A - Accountability โปร่งใสตรวจสอบได้

การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นบรรทัดฐาน

L - Learning (Personal, Team, Organization) เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

การเรียนรู้อย่างต่อเนื่องของบุคลากร ทีมงานและองค์กร ในการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ประสบการณ์ ตลอดจนองค์ความรู้ใหม่ๆ

โครงสร้างกรมสุขภาพจิต

กรมสุขภาพจิต จัดโครงสร้างการบริหารงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมสุขภาพจิต เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้ (ผังโครงสร้างองค์กรในรูปที่ ๑)

๑. สถาบันการแพทย์ มีบทบาทภารกิจมุ่งเน้นการพัฒนาระบบวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี ตลอดจนการให้บริการด้านสุขภาพจิตและจิตเวชเฉพาะทาง ได้แก่

๑.๑ สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ เป็นสถาบันเฉพาะทางนิติจิตเวชและสุขภาพจิตภาวะวิกฤติ

๑.๒ สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา เป็นสถาบันเฉพาะทางด้านจิตเวชศาสตร์ และประสาทจิตเวชศาสตร์

๑.๓ สถาบันราชานุกูล เป็นสถาบันเฉพาะทางด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยปัญญาอ่อน รวมทั้งเป็นศูนย์วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านพันธุศาสตร์ทางการแพทย์

๑.๔ โรงพยาบาลศรีธัญญา เป็นสถาบันเฉพาะทางด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพทางจิตเวช

๑.๕ โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์ เป็นสถาบันเฉพาะทางด้านออทิสติกและจิตเวชเด็ก

๑.๖ สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น เป็นสถาบันเฉพาะทางการส่งเสริมและป้องกันปัญหาด้านสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น

๑.๗ สถาบันพัฒนาการเด็กราชนครินทร์ เป็นสถาบันเฉพาะทางด้านพัฒนาการและการส่งเสริมสุขภาพจิตเด็ก

๒. โรงพยาบาลจิตเวช มีบทบาท ภารกิจทั้งในการพัฒนาระบบวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี และการให้บริการด้านสุขภาพจิตและจิตเวชในระดับตติยภูมิของพื้นที่ ได้แก่

๒.๑ โรงพยาบาลสวนปรุง จังหวัดเชียงใหม่

๒.๒ โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์ จังหวัดอุบลราชธานี

๒.๓ โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒.๔ โรงพยาบาลจิตเวชสงขลาราชนครินทร์ จังหวัดสงขลา

๒.๕ โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ จังหวัดสระแก้ว

- ๒.๖ โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนครินทร์ จังหวัดนครสวรรค์
- ๒.๗ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนครินทร์ จังหวัดขอนแก่น
- ๒.๘ โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์ จังหวัดนครราชสีมา
- ๒.๙ โรงพยาบาลจิตเวชนครพนมราชชนครินทร์ จังหวัดนครพนม
- ๒.๑๐ โรงพยาบาลจิตเวชเลยราชชนครินทร์ จังหวัดเลย

๓. **สำนัก ที่มีบทบาท ภารกิจในการศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนา กำหนดมาตรฐานงาน สุขภาพจิต และเผยแพร่ความรู้ด้านการส่งเสริม และป้องกันปัญหาสุขภาพจิต ตลอดจนการพัฒนา พฤติกรรมสุขภาพจิตของประชาชนและสังคม ได้แก่**

๓.๑ **สำนักสุขภาพจิตสังคม** มีภารกิจในการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพจิตของ ประชาชนและสังคม ตลอดจนการส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ และสร้าง ความเข้าใจด้านพฤติกรรม สุขภาพจิตแก่ประชาชน

๓.๒ **สำนักพัฒนาสุขภาพจิต** มีภารกิจในการพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้าน การส่งเสริมป้องกันและการให้ความช่วยเหลือผู้มีปัญหาสุขภาพจิต ตลอดจนการกำหนดพัฒนาคุณภาพ มาตรฐานด้านสุขภาพจิต และเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญ/นักวิชาการด้านการส่งเสริมป้องกัน และการให้ ความช่วยเหลือผู้มีปัญหาสุขภาพจิต

๓.๓ **สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE** มีภารกิจในการผลิต พัฒนาองค์ ความรู้ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างกระแสการเป็น หนึ่งโดยไม่พึ่งยาเสพติดและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจ รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายเพื่อการป้องกัน แก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มเยาวชนวัยรุ่น โดยดำเนินงานในลักษณะบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้อง

๓.๔ **กลุ่มที่ปรึกษากรมสุขภาพจิต** มีภารกิจในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ร่วมมือหรือ ประสานงานกับผู้เชี่ยวชาญจากองค์กรต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะ เชิงนโยบายในการพัฒนาระบบงานสุขภาพจิตและจิตเวช ที่สนองความต้องการในการแก้ไขปัญหา สุขภาพจิตในพื้นที่ทั่วประเทศ

๔. **ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑-๑๓ และ ๑๕** มีบทบาท ภารกิจในการถ่ายทอดองค์ความรู้ และเทคโนโลยีด้านสุขภาพจิต ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสุขภาพจิตชุมชนในพื้นที่ รับผิดชอบ ครอบคลุมการแบ่งเขตของกระทรวงสาธารณสุขของประเทศ

๕. **กอง/กลุ่ม ที่มีบทบาทภารกิจสนับสนุนด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้านบริหารการเงินงบประมาณ และการจัดระบบงาน การบริหารงานบุคคล เพื่อให้การพัฒนาวิชาการสุขภาพจิตมีประสิทธิภาพ ได้แก่**

๕.๑ **สำนักงานเลขานุการกรม** มีภารกิจสนับสนุนด้านบริหารงานช่วยอำนวยความสะดวก และงานบริหารทั่วไปของกรมสุขภาพจิต

๕.๒ **กองการเจ้าหน้าที่** มีภารกิจสนับสนุนการจัดระบบงานและการบริหารงานบุคคล ของกรมสุขภาพจิต

๕.๓ **กองคลัง** มีภารกิจสนับสนุนงานด้านการเงิน งบประมาณและการพัสดุของกรมสุขภาพจิต

คณะผู้บริหาร

คณะผู้บริหารประกอบด้วยอธิบดี รองอธิบดี (๓ คน) และผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า (๔๐ คน) บทบาทและหน้าที่หลักของคณะผู้บริหาร คือ

๑. กำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานของกรมฯ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข
๒. ติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานของกรมฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่กำหนดไว้
๓. อนุมัติการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการในกรมฯ
๔. ประเมินผลการทำงานและชั้นเงินเดือนของข้าราชการในกรมฯ
๕. รับผิดชอบและดำเนินการต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงฯ

คณะทำงานกำกับดูแลองค์การที่ดี

อธิบดีกรมสุขภาพจิตแต่งตั้งคณะทำงานกำกับดูแลองค์การที่ดี ซึ่งประกอบด้วยที่ปรึกษา คณะทำงาน (๓ คน) ประธาน ซึ่งมีตำแหน่งรองอธิบดี รองประธาน (หัวหน้าสำนักบริหารการเปลี่ยนแปลง) คณะทำงานเป็นผู้ำนวยการและเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ซึ่งได้รับการเสนอชื่อให้อธิบดีเห็นชอบ (๑๕ คน) และเลขานุการ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสุขภาพจิต ซึ่งมีบทบาทและหน้าที่หลัก ดังนี้

๑. จัดทำ ทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
๒. สื่อสาร สร้างความเข้าใจแก่บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต
๓. กำกับดูแล ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตหรือบุคลากรได้นำนโยบาย ไปปฏิบัติให้เกิดผล
๔. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินมาตรการหรือโครงการที่รองรับนโยบายในแต่ละด้าน
๕. รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหารกรมสุขภาพจิต

๑.๒ หลักการและวัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

หลักการ

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมสุขภาพจิต นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาลในภาพรวมดังนี้

- ๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการ

บ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่ง ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...” และมาตรา ๗๘ (๔) (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบาย ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการ สาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒) การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓) คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๑ ประกอบด้วย การพัฒนาระบบงานให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนา

ประเทศ และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน และจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน

๔) สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การนั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ ๑.๑) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ(หัวข้อ ๑.๒) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรม รวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์การต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์การว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรม รวมถึงการรักษาปกป้องไม่ให้องค์การดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใด ๆ

๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมสุขภาพจิต มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของกรมสุขภาพจิต เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรม

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

หมวดที่ ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมสุขภาพจิตมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล กรมฯ ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขึ้น โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายฯ ทั้งนี้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีมีองค์ประกอบสำคัญๆ คือ

(๑) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วยนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

(๒) แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน

๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล กรมสุขภาพจิตได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน



นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

กรมสุขภาพจิตพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยจะดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก

กรมสุขภาพจิตมุ่งมั่นในการดำเนินโครงการที่สนองนโยบายของรัฐที่สำคัญ โดยคำนึงถึงประโยชน์ และความมั่นคงของสังคม และประเทศชาติเป็นที่ตั้ง

แนวทางปฏิบัติ

กำหนดให้หน่วยงานจัดทำโครงการแก้ปัญหา และพัฒนาสุขภาพจิตของประชาชนที่เป็นนโยบายสำคัญ และเร่งด่วนของรัฐบาล ในรูปแบบการบูรณาการกับหน่วยงานอื่น ๆ

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กรมสุขภาพจิต พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านประชาชนและผู้รับบริการ โดยจะดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก

๑. มุ่งมั่นในการให้บริการสุขภาพจิตที่มีคุณภาพต่อผู้ใช้บริการและตรงกับความต้องการของผู้ใช้บริการอย่างแท้จริง

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ กำหนดให้สถาบันและโรงพยาบาลจิตเวชทุกแห่งให้ความสำคัญต่อการยกระดับการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของการบริการจิตเวชเพื่อให้เป็นที่ยอมรับ มีความพึงพอใจและสร้างความเชื่อมั่นสำหรับประชาชนผู้มาใช้บริการ

นโยบายหลัก

๒. ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของเครือข่ายและประชาชนในการดำเนินงานสุขภาพจิตให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และการดำเนินงานที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายและชุมชน

นโยบายด้านองค์การ

กรมสุขภาพจิต พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านองค์การ โดยจะดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมสุขภาพจิต มุ่งมั่นให้มีระบบบริหาร ความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน โดย ดำเนินการทั่วทั้งองค์กรเพื่อการบรรลุ ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

แนวทางปฏิบัติ

กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรม สุขภาพจิต ดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน เพื่อแก้ไข/ลด/ป้องกันความ เสี่ยงในทุกกระบวนการที่สำคัญ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

กรมสุขภาพจิต พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยจะ ดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก

๑. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากร บุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ กำหนดกรอบแนวทางในการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลโดยเป็นไปตาม ยุทธศาสตร์ พัฒนาข้าราชการกรมสุขภาพจิตและสอดคล้อง ตามยุทธศาสตร์พัฒนาข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๖ ทั้งนี้ โดยเน้นพัฒนาคุณภาพ ในการดำเนินงานรวมทั้งคำนึงถึงความ สอดคล้องกับผลประเมินการปฏิบัติราชการของ บุคลากรแต่ละราย

นโยบายหลัก

๒. มุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อการพัฒนาศักยภาพและการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรโดยการกำหนด แผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบในระดับ องค์กรและการดำเนินการอย่างต่อเนื่องใน ระดับหน่วยงาน

๒.๒ มาตรการ/โครงการรองรับนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน

เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม กรมสุขภาพจิต ได้กำหนดโครงการและมาตรการเพื่อรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ที่มีความสำคัญและจะดำเนินการในระยะ ๑-๒ ปีนี้ ดังนี้

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

โครงการ/มาตรการ	ลักษณะของโครงการ/มาตรการ
๑) โครงการแก้ปัญหาวิกฤตสุขภาพจิตในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	<p>๑. เสริมสร้างการเข้าถึงระบบบริการที่ได้มาตรฐานของประชาชน โดยการ พัฒนามาตรฐานระบบบริการเยียวยาฟื้นฟูจิตใจผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนใต้ พัฒนาระบบบริการการปรึกษาทางโทรศัพท์ ๑๓๒๓ และ ๑๖๖๗ แบบตอบรับอัตโนมัติพัฒนาเป็น ๒ ภาษา (ภาษาไทย-ภาษามลายูถิ่น) พัฒนารูปแบบการเผยแพร่องค์ความรู้สุขภาพจิตสู่ประชาชนในพื้นที่ให้มีพลังสุขภาพจิต อัด ฮีต สู้ (RQ)</p> <p>๒. พัฒนาศักยภาพนักจิตวิทยาในศูนย์เยียวยาฟื้นฟูสุขภาพจิตระดับอำเภอ และบุคลากรเครือข่ายสาธารณสุขในสถานบริการทุกระดับ</p> <p>๓. พัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีสำหรับการดำเนินงานสุขภาพจิตในพื้นที่ เช่น องค์ความรู้เกี่ยวกับการเยียวยาจิตใจตนเองของสตรีผู้สูญเสียฯ แนวทางการดูแลเยียวยาจิตใจตนเอง แนวทางการดูแลเยียวยาจิตใจตนเองของครูผู้ได้รับผลกระทบ แนวปฏิบัติสำหรับเด็กที่ได้รับความรุนแรง คู่มือ/หลักสูตรการเลี้ยงดูเด็ก แนวทางการบำบัดความคิดและพฤติกรรม(CBT) การหยუნตัว (RQ)การปฐมพยาบาลจิตใจเบื้องต้น(PFA)ฯลฯ</p> <p>๔. การศึกษาวิจัย และการจัดการความรู้</p> <p>เรื่องระบบบริการที่พึงประสงค์ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เรื่องการศึกษาอุบัติการณ์ปัญหาสุขภาพจิตของผู้ประสบภาวะวิกฤตทางสุขภาพจิตกรณีภัยพิบัติจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนใต้ และการจัดการความรู้(KM)เรื่องการดูแลจิตใจตนเองของบุคลากรสาธารณสุข</p> <p>๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูล/การเฝ้าระวังปัญหาสุขภาพจิตในกลุ่มเสี่ยง เช่น ประชาชนทั่วไป กลุ่มเด็กกำพร้า ครู เป็นต้น โดยพัฒนาโปรแกรม (VMS) และตั้ง server ที่โรงพยาบาลจิตเวช สงขลาราชนครินทร์</p>

โครงการ/มาตรการ	ลักษณะของโครงการ/มาตรการ
<p>๒) โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (To be Number One)</p>	<p>๑. สร้างกระแส “การเป็นหนึ่งโดยไม่พึ่งยาเสพติด” ในกลุ่มวัยรุ่นและเยาวชนอย่างต่อเนื่อง โดย</p> <p>๑.๑ รณรงค์ให้ความรู้ผ่านสื่อโทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ สื่อสัญลักษณ์ต่าง ๆ</p> <p>๑.๒ จัดกิจกรรม เช่น จัดแข่งขัน/ประกวดกิจกรรมสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ จัดประกวดการนำเสนอผลงานโครงการ TO BE NUMBER ONE</p> <p>๒. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตให้แก่เยาวชนในชุมชน โดย</p> <p>๒.๑ จัดค่ายพัฒนาศักยภาพสมาชิก TO BE NUMBER ONE ทั่วประเทศ</p> <p>๒.๒ จัดค่ายพัฒนาแกนนำ TO BE NUMBER ONE</p> <p>๒.๓ สนับสนุนวิทยากรและองค์ความรู้เพื่อพัฒนาแกนนำ TO BE NUMBER ONE ในพื้นที่ทั่วประเทศ</p> <p>๓. พัฒนาและจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจวัยรุ่น เพื่อให้บริการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิต ให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายวัยรุ่นและเยาวชน โดย</p> <p>๓.๑ ดำเนินการให้บริการศูนย์เพื่อนใจวัยรุ่นในห้างสรรพสินค้าในเขตกรุงเทพมหานคร</p> <p>๓.๒ สนับสนุนวิทยากร สื่อ องค์ความรู้ในการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจวัยรุ่นในสถานศึกษา สถานประกอบการ ทั่วประเทศ</p> <p>๓.๓ พัฒนาองค์ความรู้ในการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจวัยรุ่นในกรมพินิจคุ้มครองเด็กและเยาวชน และกรมราชทัณฑ์</p> <p>๔. การสร้างและพัฒนาเครือข่ายการป้องกันและช่วยเหลือผู้ประสบปัญหายาเสพติดในโครงการ TO BE NUMBER ONE โดยการพัฒนาสื่อเทคโนโลยีองค์ความรู้สำหรับเครือข่าย และพัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างเครือข่าย เช่น Website</p>

นโยบายด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โครงการ/มาตรการ	ลักษณะของโครงการ/มาตรการ
๑) โครงการพัฒนาคุณภาพบริการสุขภาพจิตและจิตเวช (HA , ตติยภูมิ และ Excellent Centers)	หน่วยงานบริการสังกัดกรมสุขภาพจิตทุกแห่งมีการจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพบริการทั้งในส่วนของกิจกรรมพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA และกิจกรรมการพัฒนามาตรฐานระดับตติยภูมิสำหรับหน่วยงานทุกแห่ง โดยเน้นพัฒนากระบวนการทำงาน พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการให้บริการสุขภาพจิตได้อย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐานสถานบริการในระดับตติยภูมิ การพัฒนาระบบการทำงาน สร้างนวัตกรรมหรือความรู้และเทคโนโลยีด้านสุขภาพจิต ตลอดจนมีบูรณาการระบบการทำงานต่าง ๆ ให้มีความเชื่อมโยงและมีการทำงานเป็นทีม ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุการรับรองคุณภาพมาตรฐาน HA และหน่วยงานเป็นสถานบริการในระดับตติยภูมิ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ (Excellent Centers)
๒) โครงการบูรณาการงานสุขภาพจิตหรือจิตเวชสู่เครือข่ายในและนอกระบบสาธารณสุข	จัดทำโครงการให้รองรับปัญหาสุขภาพจิตของประชาชนในแต่ละพื้นที่ซึ่งบ่งชี้ปัญหาโดยเครือข่ายหรือประชาชนในพื้นที่ เพื่อแก้ปัญหาสุขภาพจิตที่มีความแตกต่างกันโดยใช้องค์ความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิตของกรมสุขภาพจิต โดยมุ่งเน้นให้เครือข่ายในระบบสาธารณสุขเป็นตัวเชื่อมประสานการดำเนินงานค้นหาปัญหาสุขภาพจิต ซึ่งมีเครือข่ายนอกระบบสาธารณสุขมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตั้งแต่การค้นหาปัญหา วางแผนในการแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตของพื้นที่ร่วมกัน

นโยบายด้านองค์การ

มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ
๑) ระบบบริหารความเสี่ยงของกรมสุขภาพจิต	ดำเนินการบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับระบบบริหารคุณภาพอื่น ๆ ที่กรมสุขภาพจิตได้ดำเนินการอยู่แล้ว (HA , ISO , PMQA) อย่างครอบคลุมทั้งองค์กร โดยการกำหนดนโยบาย และเป้าหมายบริหารความเสี่ยงของกรมสุขภาพจิตประจำปี การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน กรมสุขภาพจิต จัดทำแผนและสนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงของกระบวนการสร้างคุณค่า และกระบวนการสนับสนุน ตามภารกิจ

มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ
	<p>หลักของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ติดตาม รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและแนวทางปรับปรุงแก้ไข เพื่อมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต</p>
<p>๒) ระบบควบคุมภายในของกรมสุขภาพจิต</p>	<p>กำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องมีการวางระบบควบคุมภายใน และจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยให้ทุกหน่วยงานนำระบบการควบคุมภายในกรมสุขภาพจิต ทั้ง ๘ ด้าน ไปใช้เป็นแนวทางในการจัดวางระบบควบคุมภายในให้เหมาะสมและสอดคล้องกับแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน โดยกำหนดวิธีดำเนินงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ทุกหน่วยงานนำระบบการควบคุมภายในไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเป็นนโยบาย หรือแนวทางในการปฏิบัติงาน ๒. ทุกหน่วยงานจัดให้มีการประเมินระบบการควบคุมภายในด้วยตนเอง โดยประเมินการควบคุมภายในของทุกงาน/ฝ่ายในแต่ละหน่วยงาน เพื่อปรับปรุงระบบควบคุมภายในให้เหมาะสมกับเวลา และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ๓. ติดตามและรายงานผลการติดตามแผนการปรับปรุงระบบควบคุมภายในปีงบประมาณที่ผ่านมา (รอบ ๖ เดือน) และจัดส่งให้กรมสุขภาพจิต เพื่อรายงานผลการติดตามไป ยัง คตป. ๔. จัดทำรายงานตามนัยข้อ ๖ แห่งระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ รายงานให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ภายใน ๙๐ วันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณและสำเนารายงานให้กรมสุขภาพจิต

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ
<p>๑) การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)</p>	<p>มอบหมายให้ทุกหน่วยงานจัดทำกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์พัฒนาข้าราชการกรมสุขภาพจิตและเน้นคุณภาพของการดำเนินงาน โดยใช้รูปแบบของการวางแผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ภายหลังจากตกลงร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับผู้บังคับบัญชาเพื่อการมอบหมายงานที่เป็นสายลักษณะอักษรและการกำหนดสมรรถนะที่คาดหวังสำหรับบุคลากรแต่ละราย รวมถึงการประเมินหาความต้องการหรือช่องว่าง (gap) และวางแผนพัฒนา ทั้งในส่วนของความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานซึ่งสอดคล้องตามแผนการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) และเส้นทางการพัฒนาบุคลากร(Training Roadmap) ตลอดจนมีการติดตามประเมินผลและสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร ภายหลังจากพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งนี้ โดยเน้นให้ความสำคัญในลำดับต้นๆ สำหรับการพัฒนาบุคลากรในกลุ่มข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ประกอบด้วย ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาข้าราชการผู้มีความสามารถสูง (Talent Management System) ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ทางด้านบริหารและวิชาการ รวมทั้งข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HiPPS)</p>
<p>๒) การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพของการฝึกอบรม</p>	<p>จัดทำระบบการประกันคุณภาพของการฝึกอบรมสำหรับหลักสูตรต่างๆ ที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตเพื่อใช้เป็นเกณฑ์กลางในการวางแผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสังกัดที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดในการพัฒนา</p>
<p>๓) การพัฒนาระบบหน่วยงานปรึกษา EAP (Employee Assistance Programs)</p>	<p>จัดทำระบบหน่วยงานปรึกษา EAP (Employee Assistance Programs) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ทั้งในส่วนของ การดูแลสุขภาพทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ รวมถึงการเข้าถึงปัญหาและสามารถให้ความช่วยเหลือได้อย่าง</p>

มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ
	สอดคล้องและตอบสนองต่อความต้องการความช่วยเหลือของบุคลากรอย่างแท้จริง
๔) การเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	มอบหมายให้ทุกหน่วยงานกำหนดแผนการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรให้สอดคล้องกับผลประเมินความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร รวมทั้งดำเนินการตามแผนและติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

หมวดที่ ๓

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมสุขภาพจิต จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) กรมสุขภาพจิตจะสื่อสารให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานขึ้นตรง เพื่อให้ผู้บริหารเหล่านั้นนำนโยบายไปสื่อสารต่อให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) กรมสุขภาพจิตจะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือว่าเป็นวินัยและค่านิยมขององค์กรอีกอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน จนสามารถพัฒนาเป็นวัฒนธรรมขององค์กรในที่สุด และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของกรมสุขภาพจิตคนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) กรมสุขภาพจิตคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือกองการเจ้าหน้าที่ โดยข้อมูลที่ให้นำนั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย

๕) กรมสุขภาพจิตจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖) หากผู้ใดสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสุขภาพจิต โทร ๐ ๒๕๙๐ ๘๑๙๒

ภาคผนวก ๑

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต

กลุ่มที่ปรึกษา

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ในยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรมมีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายยุทธ วงศ์ภิมย์ตานต์)

หัวหน้ากลุ่มที่ปรึกษา

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต
กลุ่มตรวจสอบภายใน

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางอุบล บุญเกิด)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ไปยังยึดถือ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางทัศนีย์ อักษรมัต)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต
สำนักงานเลขานุการกรม

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ในยี่ดื้อ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป



(ลงชื่อ).....

(นายประกอบ วงศ์ผลวัต)

เลขานุการกรม

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต
กองการเจ้าหน้าที่

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ) นางสาวรณมา มัญยานนท์
(นางสาวรณมา มัญยานนท์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต

กองคลัง

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจันทิมา ศศิวงษ์ภักดี)

ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต

กองแผนงาน

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)

นายวันชัย กิจอรุณชัย

(นายวันชัย กิจอรุณชัย)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต
สำนักพัฒนาสุขภาพจิต

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....



(นางอัมพร เบญจพลพิทักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสุขภาพจิต

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต
สำนักสุขภาพจิตสังคม

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางนันทนา รัตนากร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาการผู้อำนวยการสำนักสุขภาพจิตสังคม
วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

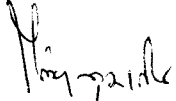
ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต

สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางตติยา ทุมเสณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต
โรงพยาบาลศรีธัญญา

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายศักดิ์ดา กาญจนาวีโรจน์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธัญญา

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต
สถาบันราชานุกูล

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางพรรณพิมล วิปุลากร)

ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

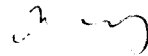
ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต

สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม มีธรรมาภิบาลต่อไป



(ลงชื่อ).....

(นายสินเงิน สุขสมปอง)

ผู้อำนวยการสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต
สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยังยึดถือ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายศิริศักดิ์ ธิติติลกรัตน์)

ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

กรมสุขภาพจิต

สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)

นายทวีศิลป์ วิษณุโยธิน

(นายทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการผู้อำนวยการ

สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

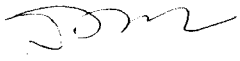
ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต

สถาบันพัฒนาการเด็กราชนครินทร์

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายสมัย ศิริทองถาวร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการเด็กราชนครินทร์

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

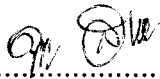
ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต

โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)..... 

(นายดุสิต ลิขนะพิชิตกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต
โรงพยาบาลสวนปรุง

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรมมีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ) นายสุวัฒน์ มหัตนิรันดร์กุล
(นายสุวัฒน์ มหัตนิรันดร์กุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง
วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต
โรงพยาบาลสวนสราญรมย์

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ไปยังยึดถือ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนสราญรมย์

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต
โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)

นายธรรณิษฐ์ กองสุข

(นายธรรณิษฐ์ กองสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

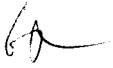
ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต

โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนครินทร์

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายศิริชัย ดาริการินทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนครินทร์

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต

โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชสีมาราชนครินทร์

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายประภาส อุครานันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชสีมาราชนครินทร์

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓


ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต

โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายทวี ตั้งเสรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต

โรงพยาบาลจิตเวชนครพนมราชนครินทร์

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป



(ลงชื่อ).....

(นายพิทักษ์พล บุญมาลิก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครพนมราชนครินทร์

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต

โรงพยาบาลจิตเวชเลยราชนครินทร์

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรมมีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายณัฐกร จำปาทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชเลยราชนครินทร์

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต

โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรมมีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ) นางสาวรณี เรืองเดช

(นางสาวรณี เรืองเดช)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต

โรงพยาบาลจิตเวชสงขลาราชนครินทร์

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายจุมภฏ พรหมสีดา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชสงขลาราชนครินทร์

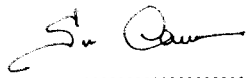
วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรมมีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวรัชณี ฉลองเกื้อกุล)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑

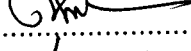
วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต
ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้ต้นนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ไปยังยึดถือ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)..... 

(นางสุดา วงศ์สวัสดิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต
ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๓

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางภัทรา ธิรลาภ)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๓

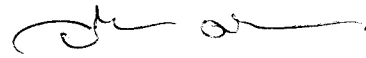
วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ในยี่ดื้อ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป



(ลงชื่อ).....

(นายวิเชียร ดีเป็นธรรม)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยังยึดถือ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางนัตยา ทฤษฎิคุณ)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕


วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต
ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางสาวบังอร ศรีเนตรพัฒน์)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖

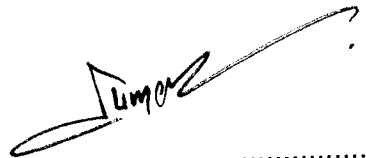
วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต
ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ตั้งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนันทาวดี วรสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๘

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรมมีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)

นางธิดา จุลินทร

(นางธิดา จุลินทร)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๘

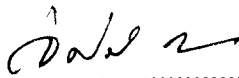
วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจันทร์ศรี ทองขาว)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙


วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต
ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายมนตรี นามมงคล)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๑

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายวีระ ชูรกิจพร)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๑

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ) นางสาวสุรพันธ์ ปราบกรี
(นางสาวสุรพันธ์ ปราบกรี)
ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒
วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต
ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๓

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางมธุรดา สุวรรณโพธิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๓

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมสุขภาพจิต
ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๕

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อม
ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยังยึดถือ
ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม
มีธรรมาภิบาลต่อไป



(ลงชื่อ).....

(นางสาวเพชรดาว โต๊ะมีนา)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๕

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ภาคผนวก ๒

กำหนด

คำสั่งกรมสุขภาพจิต

ที่ ๑๕๓ / ๒๕๕๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการที่ดี
และมอบหมายผู้รับผิดชอบเรื่อง นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี

อนุสนธิคำสั่งกรมสุขภาพจิตที่ ๑๐๑๘/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการกำกับดูแลองค์การที่ดี นั้น เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนคณะทำงานบางส่วน และเพื่อให้กรมสุขภาพจิต
สามารถดำเนินการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ องค์ประกอบ

๑.๑.๑	อธิบดีกรมสุขภาพจิต	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๑.๑.๒	รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต (นายปภัสสร เจียมบุญศรี)	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๑.๑.๓	รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต (นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๑.๑.๔	รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต (นายวิริยะ เฟื่องจันทร์)	ประธานคณะกรรมการ
๑.๑.๕	นายบุญชัย นวมงคลวัฒนา หัวหน้าสำนักบริหารการเปลี่ยนแปลง	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๑.๖	นายขยยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานติ์ หัวหน้ากลุ่มที่ปรึกษากรมสุขภาพจิต	คณะกรรมการ
๑.๑.๗	นางพรรณพิมล วิปุลากร ผอ.การสถาบันราชานุกูล	คณะกรรมการ
๑.๑.๘	นายสินเงิน สุขสมปอง ผอ.สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จพระเจ้าพระยา	คณะกรรมการ
๑.๑.๙	นายประภาส อุครานันท์ ผอ.โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชสิมาราชนครินทร์	คณะกรรมการ
๑.๑.๑๐	นางมธุรดา สุวรรณโพธิ์ ผอ.ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๓	คณะกรรมการ
๑.๑.๑๑	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๑.๑.๑๒	เลขานุการกรม	คณะกรรมการ
๑.๑.๑๓	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ
๑.๑.๑๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๑.๑.๑๕	ผู้อำนวยการกองแผนงาน	คณะกรรมการ
๑.๑.๑๖	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสุขภาพจิต	คณะกรรมการ
๑.๑.๑๗	นางวิภากร ศรีอัยสุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ

- ๑.๑.๑๘ นางจิรวดี ศรีสุทธิยากร นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
๑.๑.๑๙ นางสาวสมพร บุญมาเปรม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ คณะทำงาน
๑.๑.๒๐ นางจรัมพร วงศ์ศิริโรจน์กุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงาน
๑.๑.๒๑ นายสรรเสริญ นามพรหม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงาน
๑.๑.๒๒ นางยุพิน รุ่งประพันธ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงาน
๑.๑.๒๓ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑.๒๔ เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๒ อำนาจหน้าที่ของคณะทำงาน

- ๑.๒.๑ จัดทำ ทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
๑.๒.๒ ผลักดันการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดขึ้นให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
๑.๒.๓ กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ
๑.๒.๔ ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้เหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

๒. มอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสุขภาพจิต เป็นผู้รับผิดชอบเรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๒.๑ สื่อสาร สร้างความเข้าใจแก่บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต
๒.๒ กำกับดูแลส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตหรือบุคลากรได้นำนโยบายไปปฏิบัติให้เกิดผล
๒.๓ ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการมาตรการหรือโครงการที่รองรับนโยบายในแต่ละด้าน
๒.๔ รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหารกรมสุขภาพจิต

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมสุขภาพจิตที่ ๑๐๑๘/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกำกับดูแลองค์การที่ดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 4 มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ภคบุรี

(นายชาติรี บานชื่น)
อธิบดีกรมสุขภาพจิต

คำสั่ง

คำสั่งกรมสุขภาพจิต

ที่ ๗๗๗ / ๒๕๕๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีการบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจ กรมสุขภาพจิต จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

กลุ่มที่ปรึกษากรมสุขภาพจิต

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| ๑.๑ นางสาวสุพรรณิ ภูคำชัย | นักจิตวิทยาเชี่ยวชาญ |
| ๑.๒ นางศรีรัตน์ มงคลทรง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |

กลุ่มตรวจสอบภายใน

- | | |
|------------------------------|----------------------------------|
| ๑.๓ นางสาวชมพูนุท บุตรวังหิน | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ |
| ๑.๔ นางสาวอิสรา เสวตวงศ์ | เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน |

สำนักงานเลขานุการกรม

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| ๑.๕ นางอำไพ มหากาญจนกุล | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๑.๖ นางสาวสมพร บุญมาเปรม | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

กองการเจ้าหน้าที่

- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| ๑.๗ นางยุพิน รุ่งประพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑.๘ นางสาวนฤมล ประองชู | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |

กองคลัง

- ๑.๕ นางอมรา ม่วงไหม นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑.๑๐ นางสาวสุภาณี น้อยศรี
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

กองแผนงาน

- ๑.๑๑ นางสาวนีย์ ภิญโญ เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
๑.๑๒ นางสาววิภา เนียมประเสริฐ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สำนักพัฒนาสุขภาพจิต

- ๑.๑๓ นางอุษา พึ่งธรรม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑.๑๔ นางสาวอินทรา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

สำนักสุขภาพจิตสังคม

- ๑.๑๕ นางนันทนา รัตนากร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑.๑๖ นางจุรี อิ่มรัตนะ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สำนักงานโครงการ To be Number One

- ๑.๑๗ นายฉัฐพล พนารินทร์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑.๑๘ นางสาวพรพิมล ศักดิ์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

โรงพยาบาลศรีธัญญา

- ๑.๑๙ นางเพียว บัวรุ่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
๑.๒๐ นางจรีรัตน์ เขียมสำอางค์ ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

สถาบันราชานุกูล

- ๑.๒๑ นางอารัญญา รักษาสัตย์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑.๒๒ นางนิรมัย คู่มรักษา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จพระเจ้าพระยา

- ๑.๒๓ นางสาวกิ่งดาว ศรีวรรณท์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑.๒๔ นางอัญชลี จริยวัฒน์วิจิตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

- ๑.๒๕ นายฉัฐกร ประสาทศรี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
๑.๒๖ นางวยุณี ช้างมิ่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์

- ๑.๒๗ นางรัตน์วี เวชยม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑.๒๘ นางเรวดี สิริพลังคานนท์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สถาบันพัฒนาการเด็กราชนครินทร์

- ๑.๒๕ นางสาวนงลักษณ์ พงศ์วิบูลย์ ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๑.๓๐ นางสาวรุ่งเรือง มหาไม้ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์

- ๑.๓๑ นายขวัญใจ ชัยมงคล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
๑.๓๒ นางสาวธีรรัตน์ แทนขำ เกษีษกรชำนาญการพิเศษ

โรงพยาบาลสวนปรุง

- ๑.๓๓ นางภารณี ชาวาลวุฒิ ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ
๑.๓๔ นางธัญธร พัวพันธ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

โรงพยาบาลสวนสราญรมย์

- ๑.๓๕ นายธรรมรัตน์ ติละสุธีธรรม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑.๓๖ นายปราโมทย์ ศรีโพธิ์ชัย เกษีษกรเชี่ยวชาญ

โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์

- ๑.๓๗ นายมานิต เหล่าคงธรรม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
๑.๓๘ นางอัญชิตี ศิลาเกษ นักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ

โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์

- ๑.๓๙ นางสาวนาม บินชัย พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๑.๔๐ นายสมพงษ์ วรริตสกุล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์

- ๑.๔๑ นายคนัย เทียมมณีเนตร ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ
๑.๔๒ นางขนิษฐา สุนาคราช พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

- ๑.๔๓ นางสาวภัสรา เชนฐ์โชติศักดิ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
๑.๔๔ นางปทุมทิพย์ สุภานันท์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

โรงพยาบาลจิตเวชนครพนมราชนครินทร์

- ๑.๔๕ นายคมสันต์ ชัดเชื้อ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑.๔๖ นางณัฐฐา ศิริผล เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

โรงพยาบาลจิตเวชเลยราชนครินทร์

- ๑.๔๗ นางสาวนพวงษ์ ศรีพิบูลแพทย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๑.๔๘ นางสาวกรองทอง ธารีเพียร นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕

๑.๖๕ นางสาวรัชวัลย์ บุญโหมม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

๑.๗๐ นางพนัธธิกา สมอบ้าน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐

๑.๗๑ นายชูพงษ์ สังข์ผลิพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

๑.๗๒ นางอัจฉรา อธิธิประทีป เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๑

๑.๗๓ นายพาสกร วีระเกียรติ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑.๗๔ นางสุธีรา บุญคง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒

๑.๗๕ นายนิศย์ ทองเพชรศรี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

๑.๗๖ นายบุญฤกษ์ งาม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๓

๑.๗๗ นางสาวนุชนาถ เมฆสีทอง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑.๗๘ นางอรชมา เงินวิสัย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๕

๑.๗๙ นางสาวผ่องพรรณ อินเล็ก นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ

๑.๘๐ นางสาวลลิตภัทร บัวทอง นักจิตวิทยาปฏิบัติการ

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ

๒.๑ นำนโยบาย/แนวทางการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจากกรมสุขภาพจิตไปดำเนินการภายในหน่วยงาน

๒.๒ สื่อสาร สร้างความเข้าใจแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

๒.๓ กำกับ ดูแล ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้นำนโยบายไปปฏิบัติให้เกิดผล

๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(นางอริษา เก่งจันทร์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสุขภาพจิต