

การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา
(หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548)

กิจกรรม Morning talk ครั้งที่ 2 วันพุธที่ 5 เมษายน 2549

โดย ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กองการเจ้าหน้าที่

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา ขึ้นใหม่ (ว10/2548) เพื่อให้การประเมินบุคคลดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน สามารถคัดสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ชำนาญงานและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและระบบราชการโดยรวมมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ โดยให้ยกเลิก หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538, หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 11 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2546 และ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 6 ลงวันที่ 9 เมษายน 2547 และมีมติมอบให้ อ.ก.พ.กรม และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ ได้ ดังนี้

กิจกรรมของกระบวนการประเมินบุคคล โดยทั่วไปประกอบด้วย 4 กระบวนการหลัก ดังนี้

1. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
2. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
3. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ
4. คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้ง

ข้อเปรียบเทียบ ว 16/2538 กับ ว 10/2548
(แยกตามกิจกรรมในแต่ละกระบวนการ)

กิจกรรม	ว 16/2538	ว 10/2548
1. การคัดเลือกบุคคล	- คัดเลือกเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่ใช่ตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงาน (เลื่อนไหล)	1.การคัดเลือกแบ่งเป็น 2 กรณี 1.1กรณีตำแหน่งที่ปรับระดับ สูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงาน(ตำแหน่งเลื่อนไหล) อธิปไตยอนุมัติการคัดเลือกฯ 1.2 กรณีตำแหน่งว่างที่ไม่ใช่ข้อ 1 คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้พิจารณาและนำเสนออธิบดีเพื่ออนุมัติ 2. ประกาศผลการคัดเลือกขึ้น Web Site กรมสุขภาพจิต เพื่อเปิดเผยข้อมูลผลงานทางวิชาการ หากผู้ใดพบว่ามีกรลอกเลียนหรือการเสนอผลงานเป็นเท็จก็ให้โอกาสในการทักท้วงภายใน 30 วัน 3. หากการตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ทักท้วงกลับแก้ถึงก็ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ทักท้วงต่อไป

ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือก

1. กรณีตำแหน่งเลื่อนไหล

- 1.1 สํารวจข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน
- 1.2 แจงให้ผู้ที่มีคุณสมบัติส่งใบสมัคร
- 1.3 แจงผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะ
- 1.4 รวบรวมรายชื่อ – ผลงาน พร้อม ใบสมัครส่งกรมฯ เพื่อเสนออธิบดีกรมสุขภาพจิตพิจารณาคัดเลือกบุคคล
- 1.5 กองการเจ้าหน้าที่ประกาศรายชื่อและผลงานขึ้น Web Site เพื่อเปิดโอกาสให้ทักท้วงภายใน 30 วัน

2. กรณีตำแหน่งว่าง

- 2.1 กองการเจ้าหน้าที่สำรวจ ตำแหน่งว่างแจ้งเวียนประกาศรับสมัคร
- 2.2 งานการเจ้าหน้าที่หน่วยงานแจ้งเวียน ผู้ที่มีคุณสมบัติหรือผู้ที่เกี่ยวข้องส่งใบสมัคร
- 2.3 แจงผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะ
- 2.4 รวบรวมรายชื่อ – ผลงานพร้อมใบสมัครส่งกรมฯ เพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ
- 2.4 กองการเจ้าหน้าที่ประกาศรายชื่อและผลงานขึ้น Web Site เพื่อเปิดโอกาสให้ทักท้วงภายใน 30 วัน

กิจกรรม	ว 16/2538	ว 10/2548
2. การประเมินผลงาน	จำนวนผลงาน 1 – 3 ชิ้น ตามที่คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงานก.พ.กำหนด ลักษณะของผลงาน เช่น - กรณีศึกษา ผลงานวิจัย การรวบรวมเอกสารงานวิจัย - เอกสารการสอน, ตำรา ฯลฯ	จำนวนผลงานไม่น้อยกว่า 2 ชิ้น คือ 1. ผลงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จ 1 ชิ้น 2. ข้อเสนอแนวคิดวิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ 1 ชิ้น ลักษณะของผลงาน ชิ้นที่ 1 ให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุปวิเคราะห์ถึงผลงานที่ผ่านมาที่แสดงถึงความรู้ความสามารถและความชำนาญของบุคคล ชิ้นที่ 2 แนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติจริงและให้มีการติดตามผลได้
3. คุณสมบัติของบุคคล	1.1 ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง 1.2 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามที่ ก.พ. กำหนด 1.3 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	เหมือนเดิม เหมือนเดิม เหมือนเดิม

คำอธิบาย ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

คุณวุฒิ	ระดับ 6	ระดับ 7	ระดับ 8
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	6 ปี	7 ปี	8 ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	4 ปี	5 ปี	6 ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	2 ปี	3 ปี	4 ปี